

# ÅRSRAPPORT 2015



Sandnes Pro-Service



**Oddvar Bjørkvik**  
Adm. direktør  
Dir. tlf. 90 14 23 60  
oddvar@sanpro.no

**Ernst Bjørnøy**  
Administrasjonssjef  
Dir. tlf. 90 18 29 55  
ernst@sanpro.no

**Bjørn Kulleseid**  
Fagsjef  
Dir. tlf. 99 23 61 75  
bjorn@sanpro.no

**Arne Thidesen**  
Driftssjef  
Dir. tlf. 91 82 88 90  
arne@sanpro.no

**Ingrid H. Nygaard**  
Teamleder AB/APS  
Dir. tlf. 95 21 05 70  
ingrid@otus.no

**Arne Roger Sund**  
Avdelingsleder  
Dir. tlf. 92 68 72 50  
roger@sanpro.no

## INNHold

“Rikets tilstand”	s. 3
Årsrapport drift	s. 4 – 5
Styret	s. 6
Resultatregnskap	s. 7
Balanse	s. 8 – 9
Noter	s. 10 – 13
Kontantstrømoppstilling	s. 13
Styrets beretning	s. 14 – 15
Revisjonsberetning	s. 16 – 17
Årsrapport Fagavdelingen	s. 18 – 23

Forsidebilde: Gjerdekyver fra Sandnes Pro-Service.  
Foto: Anne Stranden.



Klar for Nordsjørittet.

# ARBEID GIR LIVSKVALITET

Sandnes Pro-Service har et spesielt samfunnsansvar. Vår visjon, og basis for virksomheten, er å skape muligheter for den enkelte. Dette er selve nerven i vår tenking og selvforståelse.

En nylig publisert doktorgrad av Steinar Reinertsen (NTNU) dokumenterer at personer med utviklingshemming i jobb har høyere livskvalitet enn de som ikke er i jobb. Dette er tilfelle både for de som er i ordinær virksomhet, og de som har sin jobb innenfor skjermet sektor. Studien viser videre at de som har sitt arbeid i våre bedrifter, har en rapportert bedre livskvalitet enn de som kun har et kommunalt dagtilbud. Forskningen dokumenterer klart at arbeid er en positiv fellesnevner, som gir både fysisk og psykisk helsegevinst.

Ved å legge til rette for personlig mestring og vekst i et godt og trygt arbeidsmiljø – og ved hele tiden å se etter muligheter, ikke begrensninger – bidrar våre medarbeidere til å skape store verdier. Både i form av kroner og øre og fysiske produkter, men ikke minst i form av videreutvikling av den menneskelige kapitalen.

Videre bidrar vi til å avklare potensielle arbeidssøkeres muligheter for å komme ut i arbeid gjennom kartlegging og oppfølging, og vi gir bistand til deltakere der målet er fast arbeid i ordinære bedrifter.

2015 har vært et spesielt år for hele rogalandsmarkedet, hvor utviklingen i oljesektoren har preget bildet for de fleste andre sektorer. Dette har også medført konsekvenser for oss, i form av svakere omsetning og større grad av usikkerhet på driftsområdet.

Samlet omsetning i 2015 var kr 64,5 mill., mot kr 67,0 mill. året før. Av de totale driftsinntektene utgjorde inntektene fra kommersielt salg kr 25,5 mill.

Årets resultat etter finans er kr 1 144 170, mot kr 7 371 188 i 2014 – et fjorårsresultat som var preget av endring i bedriftens pensjonsmodell, med tilsvarende endring i beregnede fremtidige forpliktelser.

I tillegg til de bedriftsøkonomiske resultatene viser både måling av brukertilfredshet og tilbakemelding fra NAV, eiere og øvrige samarbeidspartnere at vi leverer på det som er vår kjernevirksomhet; vekst og utvikling for den enkelte.

Til tross for svært gode dokumenterte formidlingstall til ordinært arbeid tapte vi imidlertid tilbudet om det nye oppfølgingstiltaket, som erstatter dagens Arbeid med bistand. Dette innebærer at vi må avvikle et meget kompetent fagmiljø, og må si farvel til mange dyktige medarbeidere i løpet av 2016.

Vi må forholde oss til disse nye rammebetingelsene i arbeidsmarkedspolitikken og jobbe systematisk og metodisk videre – der det viktigste målet for Sandnes Pro-Service er å bidra til økt livskvalitet for den enkelte.

Hana, 6. april 2016



Oddvar Bjørkvik  
Adm. dir.

# ÅRSRAPPORT DRIFT

Avdelingene ved Sandnes Pro-Service gir et bredt og variert arbeidstilbud. Hovedtilbudet er til deltakere med behov for varig tilrettelagt arbeid, og til andre som trenger arbeidspraksis i et skjermet miljø. Kravspesifikasjonene fra NAV er styrende for det faglige arbeidet, den individuelle tilretteleggingen og den systematiske oppfølgingen av hver enkelt arbeidstaker. Det er utarbeidet egne prosedyrer for gjennomføring av medarbeidersamtaler, halvårsevaluering og individuelle handlingsplaner.

## **Fellestjenester**

Transport og utlevering av frukt legger beslag på størstedelen av kapasiteten – og med over 1600 fruktkurver i uken er avdeling og bedrift godt synlig på store deler av Nord-Jæren. Avdelingen har også ansvar for transport av arbeidstakere mellom bedriftens avdelinger og for intern kantinedrift. Kantinen har en sentral plass i bedriften. I tillegg til at det serveres god og næringsrik mat er kantinen en viktig sosial arena og møteplass. Hver dag betjener hovedkjøkkenet på Hana våre tre kantiner, i tillegg til at det lages mat for møter og ulike tilstelninger.

Avdelingen gir et tilbud til et stort antall arbeidstakere, både fast tilknyttet fellestjenester – og til deltakere fra øvrige avdelinger som trår til ved behov.

## **Pakkeavdeling Ålgård**

Avdelingen er plassert sentralt i Gjesdal kommune. Oppgavene består i hovedsak av pakking av bokpakker for Stabenfeldt Forlag. Bokpakkene blir sendt til Norge, Sverige og Finland. Avdelingen driver også internvaskeri for SPS og har daglig postkjøring for Sandnes kommune.

Ved avdelingen er det 31 faste arbeidstakere, samt flere skoleelever fra videregående skole som ukentlig er utplassert i praksis. Vi har i flere år tilbudt praksisplass for vernepleierstudenter fra Diakonhjemmet i Sandnes.

Arbeidet ved avdelingen gir i stor grad mulighet for å gi et tilpasset arbeidstilbud, hvor vi kan fokusere på læring og utvikling for den enkelte.

## **Frukt**

Fjorårets oljedrevne nedgangskonjunktur ga klare utslag for vår virksomhet på dette området. Både fra faste kunder som reduserte volumene på bakgrunn av færre ansatte, eller som ledd i generell kostnadsreduksjon. Til tross for dette har vi fremdeles stor omsetning av frukt til næringsliv og organisasjoner i hele sørfylket, og vi jobber aktivt for å forsterke vår posisjon på dette markedet.

I 2015 har Hana-avdelingen sysselsatt om lag 15 arbeidstakere med fast VTA-plass. I tillegg har vi hatt om lag 10 arbeidstakere inne fra andre tiltak.

På Skurve har vi hatt 6 faste VTA-plasser – supplert med 8 arbeidstakere fra andre avdelinger eller tiltak, som har denne avdelingen som sin arbeidsplass én eller flere dager i uken.



## Produksjon

Vi har lagt bak oss et år med høy aktivitet. Avdelingen har 50–53 arbeidstakere inne fra de forskjellige tiltakene VTA, Tilrettelagt Arbeid og APS.

I fjor fikk SPS sin første arbeidstaker med fagbrev som sveiser, etter god innsats både fra lærling og instruktør. Ordinær fagprøve ble avlagt på slutten av året.

Mekanisk avdeling opplevde å ha bra med oppgaver til tross for at den største kunden, Kverneland Group, måtte permittere mange av sine ansatte i flere måneder. Miks av etablerte kunder med gode oppdrag, og nye som over tid kan bli viktige for avdelingen og bedriften, har bidratt til et bra produksjonsår.

Vi har gjennom fjoråret registrert en viss nedgang innen søm. Til tross for dette har aktiviteten for søm/pakking likevel vært bra, med en god blanding av både kunder og bransjer – alt fra syng av beachflagg til pakking av kaffe. For å lykkes med dette, må oppgavene fordeles på tvers av avdelingen. Dette krever at arbeidstakere og arbeidsledere hele tiden må ha fokus på opplæring, slik at vi leverer den kvaliteten kundene ønsker.

I 2015 fikk vi også tilbake pakkingen av Sandnes kommune sin tømmekalender, en oppgave som ble utført i samarbeid med avdelingen på Ålgård.

## TreBra

Gjennom året har vi hatt en stabil produksjon og jevnt salg av våre produkter, både til etablerte og nye kunder. Produktspekteret er fra ulike hagemøbler, boder, lekehytter og skur – til pressing av spon.

Flere av arbeidstakerne har besøkt andre bedrifter for å lære, og for å få nye impulser. Avdelingen har investert i nye maskiner, og det er gitt opplæring i bruk av disse. På avdelingen er det i løpet av året arrangert flere allmøter hvor arbeidstakerne har tatt opp aktuelle saker knyttet til arbeidet og arbeidsmiljøet generelt.

Avdelingen og tilbudet er også markedsført aktivt, både gjennom aviser, nett og sosiale medier.

TreBra ble etablert som navn på avdelingen i forbindelse med bedriftens Åpen Dag i april. Avdelingen gir et arbeidstilbud til 22 personer.



Fra fruktpakking på Skurve.

## STYRET



Styret i Sandnes Pro-Service – fra venstre: Karen Irene Stangeland, Elin Selvikvåg, Mona-Lisa Hovland, Tore Andreas Haaland (styreleder), Henning Løland, Edmund Sandvik, Brit Torill Ø. Corneliusen og Oddvar Bjørkvik (adm. dir.).

# RESULTATREGNSKAP

	Note	2015	2014
Salgsinntekt		27 182 087	30 670 669
Driftstilskudd stat		30 044 380	29 594 411
Driftstilskudd kommune		6 991 075	6 406 779
Leieinntekter		291 728	333 960
Annen driftsinntekt		3 000	22 000
<b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>		<b>64 512 269</b>	<b>67 027 819</b>
Varekostnad		10 967 572	11 581 542
Lønnskostnad	2	40 317 574	41 129 056
Endring pensjonsforpliktelser	11	110 476	-5 117 220
Ordinære avskrivninger	5	1 945 117	1 954 823
Annen driftskostnad	2	10 027 359	10 008 970
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>		<b>63 368 098</b>	<b>59 557 171</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>1 144 170</b>	<b>7 470 648</b>
Renteinntekt		171 258	294 809
Rentekostnad		155 770	349 675
Annen finanskostnad		44 860	44 594
<b>RESULTAT AV FINANSPOSTER</b>		<b>-29 372</b>	<b>-99 460</b>
<b>ORDINÆRT RESULTAT</b>		<b>1 114 798</b>	<b>7 371 188</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>1 114 798</b>	<b>7 371 188</b>
Overføringer til annen egenkapital		1 114 798	7 371 188
<b>SUM OVERFØRINGER</b>	9	<b>1 114 798</b>	<b>7 371 188</b>

## BALANSE PER 31.12.

<b>EIENDELER</b>	<b>Note</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Tomter og bygninger	5, 6	26 625 994	27 445 860
Maskiner og anlegg	5, 6	2 048 990	2 554 698
<b>SUM VARIGE DRIFTSMIDLER</b>		<b>28 674 984</b>	<b>30 000 558</b>
Investering i tilknyttet selskap	10	106 667	106 667
Pensjonsmidler	11	7 265 142	7 375 618
Egenkapitaltilskudd KLP		1 044 709	0
<b>SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>		<b>8 416 518</b>	<b>7 482 285</b>
<b>SUM ANLEGGSMIDLER</b>		<b>37 091 502</b>	<b>37 482 843</b>
Varebeholdning	4	1 107 965	1 077 088
<b>SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING</b>		<b>1 107 965</b>	<b>1 077 088</b>
Kundefordringer	3	3 848 610	4 046 394
Andre kortsiktige fordringer		3 127 919	2 740 233
<b>SUM FORDRINGER</b>		<b>6 976 529</b>	<b>6 786 627</b>
Bankinnskudd og kontanter	8	9 490 865	12 999 301
<b>SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER</b>		<b>9 490 865</b>	<b>12 999 301</b>
<b>SUM OMLØPSMIDLER</b>		<b>17 575 359</b>	<b>20 863 016</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>54 666 861</b>	<b>58 345 859</b>





**EGENKAPITAL OG GJELD**

	Note	2015	2014
Aksjekapital	7	120 000	120 000
Overkurs		830 000	830 000
<b>SUM INNSKUTT EGENKAPITAL</b>		<b>950 000</b>	<b>950 000</b>
Annen egenkapital		40 735 795	39 620 997
<b>SUM OPPTJENT EGENKAPITAL</b>		<b>40 735 795</b>	<b>39 620 997</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	9	<b>41 685 795</b>	<b>40 570 997</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	2 980 000	7 620 000
<b>SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD</b>		<b>2 980 000</b>	<b>7 620 000</b>
Leverandørgjeld		2 020 918	2 033 449
Skyldig offentlige avgifter		3 431 163	3 097 500
Annen kortsiktig gjeld		4 548 985	5 023 912
<b>SUM KORTSIKTIG GJELD</b>		<b>10 001 066</b>	<b>10 154 862</b>
<b>SUM GJELD</b>		<b>12 981 066</b>	<b>17 774 862</b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>54 666 861</b>	<b>58 345 859</b>

Sandnes, 6. april 2016

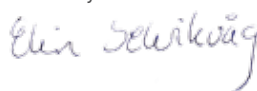
**Tore Andreas Haaland**  
Styreleder



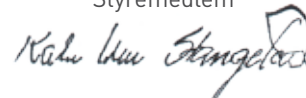
**Mona-Lisa Hovland**  
Styrets nestleder



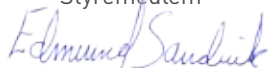
**Elin Selvikvåg**  
Styremedlem



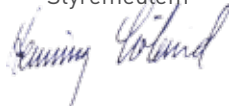
**Karen Irene Stangeland**  
Styremedlem



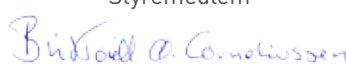
**Edmund Sandvik**  
Styremedlem



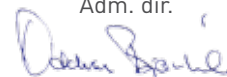
**Henning Løland**  
Styremedlem



**Brit Torill Ø. Corneliussen**  
Styremedlem



**Oddvar Bjørkvik**  
Adm. dir.



# NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2015

## Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og norske regnskapsstandarder for store foretak.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år, er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap. Andre anleggsaksjer og andeler hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, balanseføres til anskaffelseskost. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og konsernbidrag inntektsføres som annen finansinntekt.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Inntekts- og kostnadsføringstidspunkt (sammenstilling)

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

## Note 2. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2015	2014
Lønninger	30 808 506	31 141 149
Arbeidsgiveravgift	5 078 948	4 982 708
Pensjonskostnader	3 422 433	4 055 695
Andre ytelser	1 007 687	949 503
<b>Sum</b>	<b>40 317 574</b>	<b>41 129 056</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk: Administrasjon og ledelse	50,6	50,87
Yrkeshemmede	110	110
<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Styre</b>
Lønn	994 527	221 550
Annen godtgjørelse	173 141	0

Pensjonsforpliktelsene for samtlige ansatte i administrasjon og ledelse er dekket ved en kollektiv pensjonsforsikring. Forpliktelsen er balanseført.

#### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i 2015 utgjør kr 63 000.

I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 14 000. Alle beløp er ekskl. mva.

#### Note 3. Kundefordringer

	2015	2014
Kunder til pålydende	3 898 610	4 120 729
Avsatt til delkredere	-50 000	-74 335
Sum	3 848 610	4 046 394
Spesifikasjon av tap på kundefordringer:		
Årets konstaterte tap	62 062	0
Reduksjon avsetning delkredere	-24 335	0
Mottatt på tidligere avskrevne fordringer	0	0

#### Note 4. Vurdering av varebeholdning

Råvarer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er vurdert til utsalgspris minus avanse.

#### Note 5. Varige driftsmidler

	Tomt	Bygg	Driftsløsøre	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	6 705 418	33 865 079	7 003 672	47 574 169
Tilgang	0	133 038	486 506	619 544
Avgang	0	0	-140 000	-140 000
Anskaffelseskost 31.12.	6 705 418	33 998 117	7 350 178	48 053 713
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	-14 077 541	-5 301 188	-19 378 729
Balanseført verdi 31.12.	6 705 418	19 920 576	2 048 990	28 674 984
Årets avskrivninger	0	952 904	992 213	1 945 117
Levetid		25 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Ingen avskr.	Lineær	Lineær	

#### Note 6. Langsiktig gjeld/pantstillelser og pantsettelsler

	2015	2014
Gjeld til kredittinstitusjoner	2 980 000	7 620 000
Herav gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	0	1 920 000
<b>Gjeld som er sikret med pant o.l.:</b>		
Gjeld til kredittinstitusjoner	2 980 000	7 620 000
<b>Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:</b>		
Tomt og bygninger	26 625 994	27 445 860
Driftsløsøre	2 048 990	2 554 698



**Note 7. Antall aksjer, aksjeeiere m.v.**

Aksjekapitalen i Sandnes Pro-Service AS per 31.12. består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000	120 000
Aksjene har lik stemmerett og lik rett til utbytte			
<b>Eierstruktur:</b>			
De største aksjonærene i % per 31.12. var:			
	Ordinære	Eierandel	
Sandnes kommune	100	83,33 %	
Gjesdal kommune	20	16,67 %	
Totalt antall aksjer	120	100 %	

**Note 8. Bundne midler**

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 1 469 641.

Note 9. Egenkapital	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	120 000	830 000	39 620 997	40 570 997
Årsresultat			1 114 798	1 114 798
Egenkapital 31.12.	120 000	830 000	40 735 795	41 685 795

**Note 10. Aksjer i tilknyttet selskap**

	Selskap	Forr.kontor	Eierandel	Selskapets egenkapital 100 %	Selskapets resultat 100 %
	JSI Jobbkompetanse AS	Sandnes	33,33 %	127 136	-405 508

**Note 11. Pensjonsforpliktelser**

Selskapet har pensjonsordning som omfatter i alt 26 personer. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikrings-selskap. Selskapet har fra og med 2015 gått over fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsforsikring. Endringen medfører en reduksjon i forpliktelsen.

	2015	2014
Årets pensjonsopptjening	373 180	2 779 762
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	1 267 346	1 894 477
Avkastning på pensjonsmidler	-1 493 007	-1 745 567
Amortisering av estimatavvik	0	1 047 125
Netto adm. kostnader	231 084	371 838
Arbeidsgiveravgift	53 383	465 372
Resultatført nettoforpliktelse levealdersjustering	0	-6 810 860
Resultatført planendringseffekt	0	1 211 371
Resultatført aktuarielt tap	1 166 747	0
Netto pensjonskostnad	1 598 733	-786 482
Beregnete pensjonsforpliktelser	-50 925 982	-55 309 761
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	49 279 681	46 700 801
Påløpte pensjonsforpliktelser eksklusiv aga	-1 646 301	-8 608 960
Arbeidsgiveravgift	-232 128	-1 213 863
Påløpte pensjonsforpliktelser inklusiv aga	-1 878 429	-9 822 823
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	9 143 571	17 198 441
Netto pensjonsmidler	7 265 142	7 375 618

	2015	2014
Økonomiske forutsetninger:		
Forventet avkastning	3,30 %	3,80 %
Diskonteringsrente	2,70 %	3,00 %
Lønnsregulering	2,50 %	3,25 %
G-regulering	2,25 %	3,00 %
Regulering av løpende pensjon	1,48 %	2,25 %

### Selskapet er tilsluttet fellesordningen for Avtalefestet Pensjon (AFP)

AFP-ordningen er endret fra og med 2010. Den gamle ordningen med mulig uttak fra 62 år til 67 år er opphørt og det er inngått ny avtale om livslang AFP med mulig uttak fra 62 år.

For den nye AFP-ordningen finnes ikke nok data til å beregne forpliktelsen. I årene fram til tilstrekkelige data kan fremskaffes, vil AFP-ordningen bli behandlet som en innskuddspensjon. Det vil si at årets betalte premie utgiftsføres og at det ikke beregnes noen fremtidig forpliktelse.

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2015	2014
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
*)Tilført fra årets virksomhet	3 167 391	4 186 791
Endring i varelager	-30 877	-57 531
Endring i kundeforhold	197 784	-390 416
Endring i leverandørgjeld	-12 532	190 160
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 573 657	166 037
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>1 748 109</b>	<b>4 095 041</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Kjøp aksjer	0	0
Tilgang tomter	0	0
Solgt varige driftsmidler (salgssum)	3 000	22 000
Investering i varige driftsmidler	-619 544	-743 934
<b>Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-616 544</b>	<b>-721 934</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Netto endring av langsiktig gjeld	-4 640 000	-1 140 000
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-4 640 000</b>	<b>-1 140 000</b>
Netto endring av likvider	-3 508 435	2 233 107
Likviditetsbeholdning 01.01.	12 999 300	10 766 194
<b>Likviditetsbeholdning 31.12.</b>	<b>9 490 865</b>	<b>12 999 301</b>
*)		
Årets resultat	1 114 798	7 371 188
Endring pensjonsforpliktelser	110 476	-5 117 220
Gevinst ved salg driftsmidler	-3 000	-22 000
Ordinære avskrivninger	1 945 117	1 954 823
<b>Tilført fra årets virksomhet</b>	<b>3 167 391</b>	<b>4 186 791</b>

## STYRETS BERETNING FOR 2015

Sandnes Pro-Service AS er eiet av kommunene Sandnes og Gjesdal, med andeler på henholdsvis 83,3 % og 16,7 %. Bedriftens virksomhetsidé er å gi yrkeshemmede muligheter for videreutvikling av personlige og arbeidsmessige ferdigheter gjennom tilrettelegging, kvalifisering og attføring.

Sandnes Pro-Service er godkjent som leverandør av ulike arbeidsmarkedstiltak for NAV. I tillegg er bedriften involvert i flere ulike prosjekter i nært samarbeid med eierkommunene.

Bedriften er medlem av bransjeorganisasjonen ASVL, en arbeidsgiver- og interesseforening for ca. 220 vekst- og attføringsbedrifter i hele Norge. Sammen bistår disse bedriftene hvert år flere tusen mennesker på veien til ordinært arbeid, og tilbyr varig tilrettelagt arbeid for personer med uførepensjon. Slik bidrar vi til å løfte enkeltindividene, samtidig som vi forsyner næringslivet med kvalifisert arbeidskraft.

Mange av tiltaksdeltakerne og de som er varig ansatt, har flere år bak seg i ordinært arbeid, men har havnet i en situasjon der de trenger drahjelp for å komme videre i livet. Andre er unge mennesker som har falt ut fra skolen, personer med utviklingshemming, personer med rusproblemer, eller som av andre årsaker trenger ekstra bistand for å kunne mestre en jobb.

Mangfoldet i Sandnes Pro-Service er stort – med et bredt tilbud av arbeidsarenaer, og med ulik grad av tilrettelegging.

Bedriften har en allsidig virksomhet innen områdene mekanisk produksjon, tekstil, jobbfrukt, trevare, pakking, transport, kantine – dessuten drives opplæring, avklaring og attføring. I tillegg til aktiviteten ved vårt anlegg på Hana har vi produksjonsavdelinger på Ålgård og i Bamas anlegg i Skurve Næringspark i Gjesdal.

Verdiskapningen som skjer innen rammene for tilrettelagt arbeid, er betydelige i et samfunnsøkonomisk perspektiv. Enda viktigere er hva Sandnes Pro-Service betyr for den enkelte bruker og arbeidstaker.

2015 har vært preget av styrking og kvalitetssikring av det tilbudet vi gir arbeidstakere og brukere i bedriften. I mars ble vi etter en grundig gjennomgang av ekstern revisor resertifisert som Equass-bedrift. Equass, som står for European Quality in Social Services, er et europeisk system for tjenesteleverandører i velferdssektoren der målsettingen er å sikre kvaliteten av tjenestene overfor brukere og andre samarbeidspartnere. Sertifiseringen bekrefter at bedriften arbeider i overensstemmelse med de kravene som stilles til virksomheter innen skjermet sektor.



Møkking må til når man steller hest.



Året har vært utfordrende på mange plan. Den oljedrevne nedgangskonjunkturen i fylket har gitt klare og negative utslag innen de fleste av våre driftsområder. Samtidig ble tiltakene Arbeid med bistand (AB) og Oppfølging slått sammen til ett tiltak og konkurranseutsatt, med anbudsinnbydelse våren 2015. Arbeidet med å utforme anbudsdokumentene ble gitt prioritet, og det ble jobbet systematisk med å utforme et best mulig konkurransegrunnlag. Til tross for meget gode tilbakemeldinger mht. innhold og kvalitet, tapte vi anbudet – som ble gitt til et kommersielt selskap utenfra landsdelen. Det konkrete arbeidet med tilpasninger som følge av denne beslutningen, har pågått siden tildelingen og inn i 2016.

Samlet omsetning i 2015 var kr 64,5 mill., mot kr 67,0 mill. året før. Av de totale driftsinntektene utgjorde inntektene fra kommersielt salg kr 25,5 mill.

Årets resultat etter finans er kr 1 144 170, mot kr 7 371 188 i 2014. Differansen til fjoråret er stor, i første rekke som et utslag av bokføring – nærmere bestemt vurdering og verdifastsettelse av pensjonsmidler og forpliktelser knyttet til omleggingen fra ytelse til innskuddspensjon i 2014.

2014-regnskapet ble korrigert med kr 5 117 220 på grunn av lavere beregnede forpliktelser – mens vi i 2015 får en motsatt effekt på kr 110 476 (reduksjon i beregnede midler). Beregningene foretas av aktuar og bygger på et sett av forutsetninger – både knyttet til bedriften (lønnsnivå, alderssammensetning o.a.) og til generelle økonomiske parametere (rentenivå, G-regulering, lønnsprognoser o.a.).

Dersom vi justerer for disse beregningene – som er en teoretisk og bokføringsmessig behandling av en ukjent fremtid – får vi et resultat av vår "ordinære virksomhet" i 2015 på kr 1 254 225, mot kr 2 253 698 i 2014.

Bedriften er preget av et godt arbeidsmiljø. Det var i 2015 et sykefravær blant ordinære ansatte på 6,0 %, fordelt med 7,1 % for kvinner og 4,6 % for menn. Korttidsfraværet er relativt lite, mens langtidsfraværet trekker opp. Det har ikke vært alvorlige skader i virksomheten i 2015.

Bedriften arbeider systematisk på hele HMS-området, bl.a. i tett samarbeid med Stamina Helse. I den årlige evalueringen ble det konstatert at bedriften har et godt system for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet, som dekker myndighetskrav og interne regler. Det er fokus på forbedringsarbeid, og dette prioriteres i organisasjonen.

Dette ble også bekreftet av kartleggingen av arbeidsmiljø; Medarbeider Tilfredshet Monitor (MTM) som i 2015 ble gjennomført for tredje gang i regi av Stamina Helse. Både absolutte tall sammenliknet med andre bedrifter og bransjer, og utvikling fra tidligere målinger, var ifølge Stamina meget gode.

Diskriminerings- og tilgjengelighetslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn – samt nedsatt funksjonsevne.

Bedriftens mål er at det skal være full likestilling mellom kvinner og menn med hensyn til lønn, rekruttering og avansement – samt at det ikke skal forekomme noen form for diskriminering, og bedriften har en aktiv holdning med hensyn til å fremme lovens formål innen vår virksomhet.

Per 31.12 2015 var det 50,6 årsverk i bedriften – og 53 ansatte, fordelt med 31 kvinner og 22 menn. Bedriften driver ikke produksjon som medfører forurensning av det ytre miljø.

Styret mener at årsregnskapet med noter gir fyllestgjørende informasjon om selskapets stilling og drift i regnskapsåret. Bedriften har avlagt sitt regnskap i henhold til regnskapslovens forutsetning for fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er oppfylt.

Endringer i rammebetingelser har medført at bedriften må bygge ned et velfungerende og kompetent fagmiljø på attføringssiden. Dette er en klar utfordring, både for den enkelte medarbeider og for bedriften. Samtidig ser vi at behovene på våre områder er store og økende. Ikke minst som en konsekvens av et lokalt næringsliv og arbeidsmarked som er enda mer konkurranseutsatt og krevende.

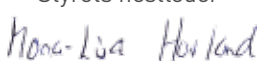
Med vår kompetanse og erfaring er styret overbevist om at med fortsatt fokus på våre kjerneoppgaver vil bedriften legge grunnlaget for fortsatt gode resultater fram i tid.

Sandnes, 6. april 2015

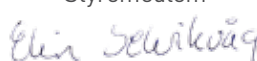
**Tore Andreas Haaland**  
Styreleder



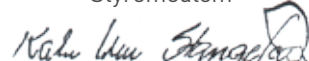
**Mona-Lisa Hovland**  
Styrets nestleder




**Elin Selvikvåg**  
Styremedlem



**Karen Irene Stangeland**  
Styremedlem



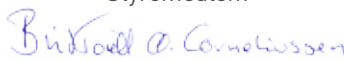
**Edmund Sandvik**  
Styremedlem



**Henning Løland**  
Styremedlem



**Brit Torill Ø. Corneliusen**  
Styremedlem



**Oddvar Bjørkvik**  
Adm. dir.



Til generalforsamlingen i  
**Sandnes Pro-Service AS**

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Sandnes Pro-Service AS som viser et overskudd på kr 1 114 798. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



## Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Sandnes Pro-Service AS per 31. desember 2015 og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Uttalelse om øvrige forhold

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Stavanger, 6. april 2016

**Sumergo DA**



Arne Thorsen  
statsautorisert revisor





## FAGAVDELINGEN

I løpet av 2015 har vi registrert 554 brukere av våre ulike tjenestetilbud. Det er omtrent på nivå med 2014. Ventelistene til våre tiltak har ved utgangen av 2015 økt til 145 navn, noe som tilsvarer en vekst på 22 % fra året før. Samtidig med dette har vi oppnådd bedre målbare faglige resultater enn noen gang tidligere. Til tross for dette tapte vi to konkurranser utlyst av NAV knyttet til tiltakene Arbeid med bistand og Avklaring – tiltak som begge gikk til rent kommersielle aktører. Det betyr at vi går inn i 2016 i visshet om at vi må redusere bemanningen ved bedriften som følge av reduserte oppdrag fra NAV.

### Avklaring

Det har vært gjennomført 143 avklaringssaker av vårt team i Avklaring gjennom 2015. Det innebærer en økning på 23 % fra året før. Disse sakene kommer nå utelukkende fra NAV Sandnes. Vi opererer her med en venteliste på 30 til 35 navn til enhver tid, som tilsvarer en ventetid på ca. tre måneder. En avklaring gjennomføres i hovedsak på 4 uker, men kan forlenges når kompleksitet eller andre årsaker tilsier det. Hovedfokus er å finne en farbar vei for den enkelte som kan føre til lønnet arbeid på sikt.

### Arbeid med bistand (AB)

I 2015 ble 58 % utskrevet til ordinært arbeid, og i siste kvartal hadde vi rekordstor formidling med 69 %, som er det beste resultatet i vårt område. Tatt i betraktning et arbeidsmarked i fylket som er preget av den oljedrevne nedturen, er dette meget sterke tall, og et resultat av solid faglig arbeid. Kontakten med NAV er god, og tilbakemeldingene fra NAV på tjenestene vi leverer, er svært positive både fra fylkes- og kommunenivå.

Et godt og nært samarbeid er grunnleggende for jobben vi gjør – mellom jobbkonsulent og deltaker, innad i avdelingen og med våre samarbeidspartnere i det lokale næringslivet. Oppfølgingen av deltakerne er individuelt tilpasset, og alltid med et overordnet mål om arbeid.

Den 30. november ble det klart at AS3, og ikke Sandnes Pro-Service skulle drive tiltaket "Oppfølging" fra sommeren 2016. NAV valgte en uprøvd tilbyder, uten tilknytning til regionen, men som kunne tilby lav pris. I prinsippet betyr dette at 11 årsverk tilknyttet AB vil være overtallige fra 30.06.16. Det ble derfor en tung avslutning på året for avdelingen. Det var nødvendig å begynne en omstillingsprosess, samtidig som vi fortsatt skulle ha full drift seks måneder frem i tid.

### Venteliste

Ventelistene i 2015 har vært stabile, med gjennomsnittlig ventetid på mellom fem og seks måneder. Antallet deltakere søkt inn i tiltaket har generelt ligget på mellom 55 og 70 stk. Et varierende antall av disse har vært klare for å starte i tiltaket. Det har vært en kontinuerlig prosess i samarbeid med NAV med å fjerne deltakere fra ventelisten som ikke evner eller ønsker å benytte seg av et tilbud i AB.

### Ansatte

De ansatte i AB jobber til enhver tid med 132 deltakere. Det var i 2015 totalt 15 jobbkonsulenter tilknyttet AB, fordelt på 11 årsverk.

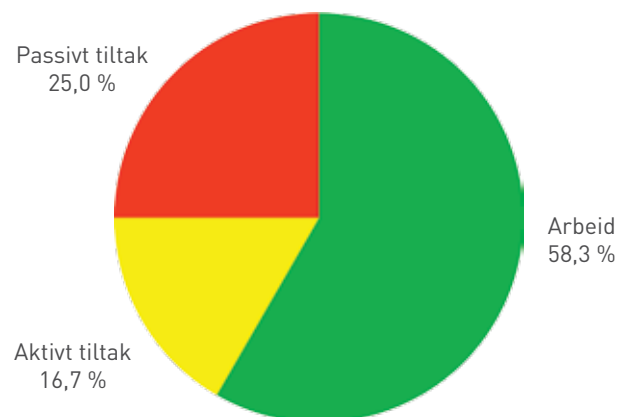
### Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

APS er et arbeidsrettet tiltak for de som har behov for å prøve ut og avklare arbeidsevnen sin i en arbeidsmarkedsbedrift. Målgruppen er personer med svært usikker arbeidsevne.

Sandnes Pro-Service har 13 APS tiltaksplasser, disse skal brukes til arbeidsforberedende trening for personer hvor det langsiktige målet er å komme seg ut i ordinært arbeid.

APS tilbyr arbeidstrening innen Sandnes Pro-Service sine produksjonsområder; kantine, resepsjon, treproduksjon, mekanisk avdeling, pakking, jobbfukt, tekstilavdeling og innen sjåfør/transportavdelingen. I tillegg til arbeidstrening i egen bedrift har vi et godt samarbeid med bedrifter i det lokale næringslivet. Når en deltaker kjenner seg trygg og klar for arbeidstrening i ordinær bedrift, legger vi til rette for det. Er dette vellykket, er en ansettelse mulig.

### Sluttet i perioden 01.01.2015 til 31.12.2015 Arbeid med bistand, Sandnes Pro-Service



### *Formidling*

Av de som ble avsluttet i 2015 gikk 73 % til aktive løsninger, 18 % søkte uførepensjon og 9 % var uten noen aktiv løsning. Av de som gikk videre til aktive tiltak, ble flere tiltakskjedet til AB på grunn av at de var inne i gode attføringsløp rettet mot lønnet arbeid.

### **APS – Vilje Viser Vei**

APS – VVV har 10 tiltaksplasser og er et lavterskeltilbud for personer med psykiske helseplager. Formålet er at en gjennom samtale og arbeidstrening skal få avklart sitt videre forhold til arbeidsmarkedet. Det er to arenaer for arbeidstrening i APS – VVV:

#### *APS – Vilje Viser Vei – gård*

I et samarbeid med Tryggvi Islandshestgård får deltakerne tilbud om arbeidstrening knyttet til bl.a. heste-, kanin- og hundehold, i tillegg til ulike typer vedlikeholdsarbeid, vedproduksjon, blomster- og grønnsaksproduksjon. Tanken er at man i trygge omgivelser skal få kjenne arbeidsglede og livsglede som et første steg mot veien til arbeidsmarkedet.

#### *APS – Vilje Viser Vei – bedrift*

Arbeidstreningarenaene for deltakere i VVV – bedrift foregår i de ulike produksjonsarenaene i bedriften. Gjennom tett og god oppfølging tilbys våre deltakere arbeidsforberedende trening, hvor det langsiktige målet er å komme seg ut i ordinært arbeid.

### *Formidling*

I APS – VVV er 71 % skrevet ut til aktivt tiltak, som til arbeidstrening og medisinsk behandling. 29 % søkte uførepensjon.

### **Felles for APS og APS – VVV**

#### *Arbeid er målet*

I 2015 har ca. seks personer i måneden hatt arbeidstrening ute i det lokale næringslivet. Gjennom tett oppfølging mellom deltaker, jobbkonsulent og arbeidsgiver bidrar vi med gode løsninger tilpasset den enkeltes behov for bistand. Ved utgangen av 2015 var tre personer inne i gode løp med store muligheter for ansettelse i løpet av vinteren/våren 2016. En person hadde sommerjobb med lønn i juli.

#### *Brukerevaluering*

Fordi vi hele tiden ønsker å bli bedre, oppfordrer vi våre deltakere til anonymt å evaluere vårt arbeid og hvordan de har opplevd tiden i APS og APS – VVV. Hensikten er å finne gode, målbare indikatorer på alle deler av attføringsarbeidet og å kunne sammenligne med tilsvarende tiltak andre steder i landet.

Tilbakemeldinger fra deltakere forteller at de har fått god oppfølging og kontakt med både jobbkonsulent, arbeidsledere og medarbeidere. Vi scorer 5,7, der 6 er best på hvor fornøyde de er med hjelpen de har fått fra jobbkonsulent.

#### *Samarbeid med NAV og andre instanser*

Vi har hatt et tett og godt samarbeid med veiledere på de lokale NAV-kontorene, noe som er essensielt for å få til gode løsninger for den enkelte deltaker. Det gjennomføres fire møter i året i Rådgivende utvalg APS og APS – VVV. Utvalget er et bindeledd mellom NAV-tiltak, det lokale NAV-kontoret og SPS, og brukes som en arena for informasjon, drøfting av innhold i tiltaket og råd i enkeltsaker. Utover samarbeid med NAV holder vi tett samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet. I løpet av 2015 har vi bl.a. hatt samarbeid med DPS, Mestringsenheten i Sandnes, Psykisk helse i Gjesdal kommune, LAR, Fagteam rus, fastlege, psykolog og psykiater.



Posten skal fram.

### Varig tilrettelagt arbeid – VTA

Sandnes Pro-Service har 109 NAV-godkjente plasser i VTA som disponeres av kommunene Sandnes og Gjesdal. I tillegg har bedriften andre finansierte plasser fra omkringliggende kommuner med utgangspunkt i spesielle behov. Opplæring, kompetanseheving, mestring og livskvalitet er viktige begreper som vektlegges i den daglige tilretteleggingen. Alle arbeidstakere i VTA har uføretrygd som økonomisk ytelse. Arbeidsarena for VTA er først og fremst bedriftens drifts- og produksjonsavdelinger – i tillegg prøver noen arbeidstakere seg i arbeidstrening i andre bedrifter vi samarbeider med. Arbeidet i VTA er regulert gjennom retningslinjer fra NAV og bedriftens godkjente fagprosedyrer.

Til sammen 15 arbeidstakere fra VTA/APS, skoleelever og to arbeidsledere jobber daglig i BAMA sine lokaler på Skurve.

Det er også tilrettelagt for arbeid i ordinære bedrifter i nærområdet:

- En arbeidstaker i bakeri to dager per uke
- En arbeidstaker i transportfirma en dag per uke
- En arbeidstaker i lagerarbeid en dag per uke

### Bedriftsintern opplæring – VTA

Opplæring i nye arbeidsoppgaver, bruk av ulike maskiner og utprøving i andre avdelinger foregår kontinuerlig. Flere arbeidstakere arbeider fast i to ulike avdelinger.

Konkrete områder i 2015:

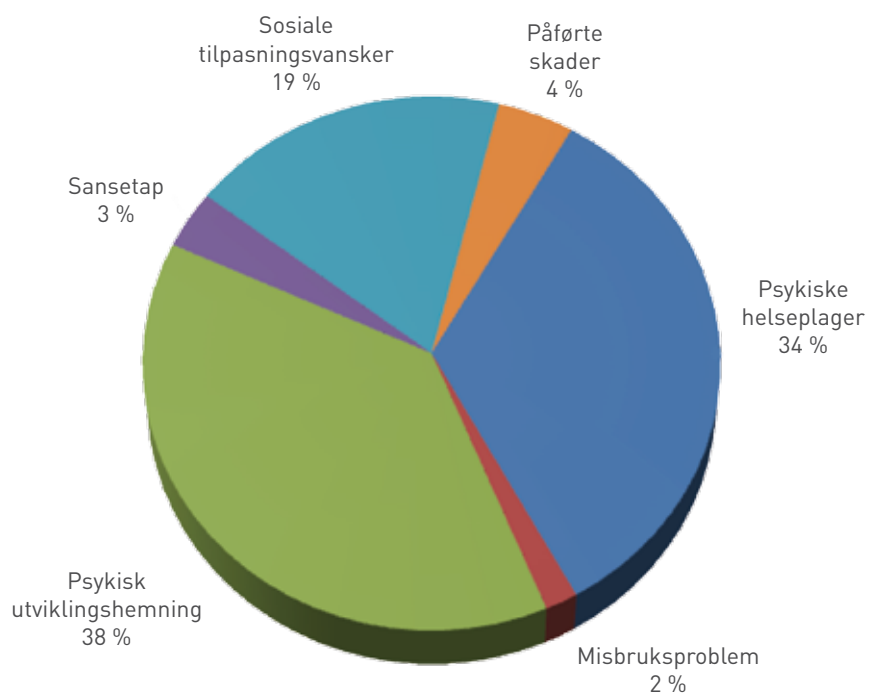
- Tillitsmannsopplæring – Fellesforbundet
- Førstehjelpskurs – brukerutvalget har leid inn foreleser og arrangert førstehjelpskurs
- Oppkjøring til Kompetansebevis for motvekttruck
- Jobbfruktskole
- Fagbrev i sveisefag

En arbeidstaker i

Produksjonsavdelingen har bestått ordinært fagbrev i sveisefag.

Samarbeidspartnere underveis: OFIR, Gand videregående skole, Rosenberg Verft og Kverneland Group.

Prosentvis fordeling i VTA etter hoveddiagnosen 2015:



### Tilrettelagt Arbeid – Mestringsenheten

Tiltaket er rettet mot personer med psykiske helseplager og er opprettet i samarbeid med Sandnes kommune, Mestringsenheten. Ni personer kan til enhver tid være inne i tiltaket. Sandnes Pro-Service har ansvaret for lønnskostnadene til hver enkelt deltaker. Arbeidskontrakten signeres av deltaker, Sandnes kommune og Sandnes Pro-Service. Rammene i tiltaket er i hovedsak de samme som for VTA-tiltaket, men regnes som et lavterskeltilbud med mulighet for rask oppstart.

### Skoleelever og studenter

Sandnes Pro-Service tilbyr praksisplasser til elever og studenter som kommer fra ungdomsskole, videregående skole, høyskole og universitet. Tilbudet skal kunne gi et innblikk i SPS sin virksomhet når det gjelder egen læring og utføring av arbeidsoppgaver. Videre for å bli kjent med fremtidige muligheter i forhold til arbeid for de som kan tenkes å bli fremtidige VTA-deltakere. For å sikre at elevene og studentene får utbytte av praksisen, tilrettelegges det for et systematisk og målrettet arbeid.

I 2015 har det vært 10 elever i arbeidsuke fra ungdomsskole, og 7 elever i opplæringsavtale fra 3. klasse, videregående skole.

En vernepleierstudent fra Diakonhjemmet høyskole har gjennomført 1. års praksis på pakkeavdelingen, Ålgård.

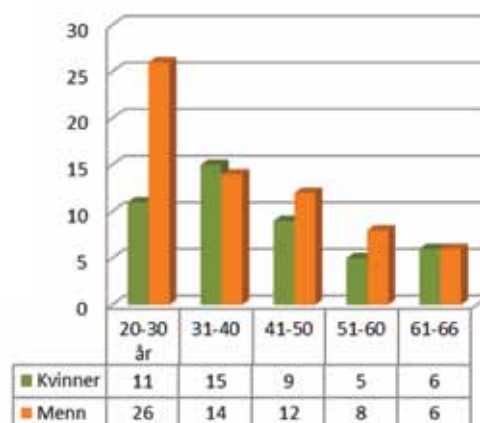


### Rådgivende utvalg (RGU)

Det er opprettet tre ulike RGU for tiltakene VTA, APS og APS – VVV. RGU er et organ som overvåker og kvalitetssikrer aktivitetene i tiltakene, og som ser til at rammer og regelverk følges – på overordnet nivå og på individnivå. RGU er også et bindeledd mellom bedriften, kommunene og NAV. RGU diskuterer og gir råd i enkeltsaker vedrørende inntak, innhold, oppfølging og avslutning. Behandlingen av personopplysninger er belagt med taushetsplikt. Hvert enkelt utvalg møtes fra 3 til 6 ganger i året etter en oppsatt plan.

RGU for VTA har hatt et spesielt fokus på, og prioritert inntak av unge søkere. Det er til enhver tid venteliste i tiltaket VTA. Utskriving og inntak av arbeidstakere er følgelig en sentral oppgave for utvalget. I perioden har ulike kommuner hatt avtale om 13 kjøpeplasser ved SPS.

### Aldersfordelig VTA



RGU for VTA		RGU for APS		RGU for APS – VVV	
Björg Tendenes	NAV Sandnes	Åshild Indergård	NAV Sandnes	Linda Søreide	NAV Sandnes
Marit Waldeland	Gjesdal kom.	Linda Stokkeland	NAV Gjesdal	Kjell Ramsvik	NAV Tiltak Rogaland
Gunn Vignes	Sandnes kom.	Ingrid H. Nygaard	SPS	Torbjørn Lyssand	NAV Tiltak Rogaland
Oddvar Bjørkvik	SPS	Inger J. Eiane	SPS	Ingrid H. Nygaard	SPS
Bjørn Kulleseid	SPS	Halla G. Lura	SPS	Aina Sevland	SPS
Arnhild Tobiassen	SPS			Nina Øverby	SPS
Ernst Bjørnøy	SPS				

### Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet – HMS-K

Vi skal jobbe trygt og unngå at vi setter andre eller oss selv i fare for helseskade eller mistrivsel. Kontinuerlig forbedring og oppmerksomhet rundt kvalitet er en naturlig del av arbeidshverdagen. Dette gjenspeiles i arbeidsprosesser, tjenestetilbudet og produksjon. Forbedringsarbeid og dokumentasjon følges opp gjennom bedriftens HMS-K-system. Det er utarbeidet detaljerte handlingsplaner innen industrivern, IA og HMS-K.

Tiltak/mål/resultat gjennomgås jevnlig med evalueringer og korrigeringer. HMS-K systemet presenteres og kommuniseres i organisasjonen, og alle nyansatte får opplæring og veiledning. Våren 2015 gjennomførte bedriften en grundig arbeidsmiljøundersøkelse i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Resultatene fra undersøkelsen var positive, både i absolutte tall og i forhold til tidligere tilsvarende målinger.



Vask av arbeidstøy.



### Brukerutvalg (BU) 2015

Utvalget tar opp saker som er av betydning for det helhetlige arbeidstilbudet, de kommer med innspill til kvalitetsforbedringer, aktiviteter og utviklingsarbeid, og de gjennomfører brukerundersøkelser. Deres erfaringer og synspunkter brukes aktivt i utvikling, opplæring og organisering av arbeidsoppgavene. Dette er også med på å sikre innflytelse og brukermedvirkning. Samarbeidet med den enkeltes nettverk bidrar til et helhetlig tjenestetilbud og til at den enkeltes ressurser blir sett og tatt i bruk.

BU har i 2015 blant annet arbeidet med følgende saker:

- Kurstilbud
- Kvalitetsarbeid (eQuass)
- Sikkerhet og brannvern
- Handlingsplaner
- Kunstforening
- Arbeidsmiljøundersøkelse (brukerundersøkelse)
- Seniortreff
- Brukerstyrt – oppstart våren 2015.  
8 – 12 deltakere, aktiviteter som formiddagstreff, kinobesøk, julelunsj.
- Trim/tur tilbud

### Tillitsvalgte

En åpen og direkte dialog med tillitsvalgte er med på å sikre et godt psykososialt arbeidsmiljø, og bidrar til utvikling, trivsel og et sosialt fellesskap.

Bedriftens mangfold krever raushet og toleranse i det daglige arbeidet. Gjennom gjensidig respekt og tilpasning bidrar dette til å sikre resultatopnåelse og en videreutvikling av det gode arbeidsmiljøet.

Tillitsvalgte i VTA har i løpet av 2015 arbeidet med;

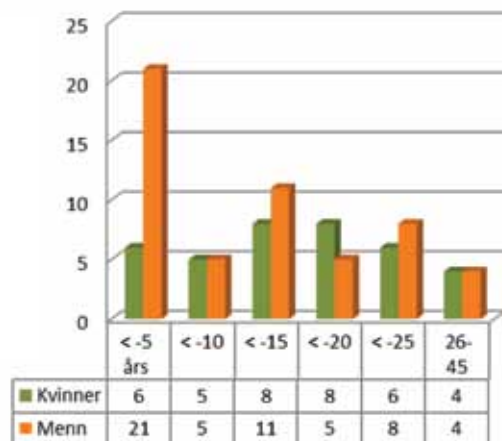
- Kurs for tillitsvalgt
- Tariffavtale, Fellesforbundet (VTA)
- Lokale forhandlinger
- Arbeidsmiljø og HMS-K tiltak
- Planlegging og gjennomføring av sosiale aktiviteter
- Fagopplæring

### Kompetanseutvalg ved Sandnes Pro-Service 2015

Kompetanseutvalget kartlegger, planlegger og gjennomfører opplæring innenfor vedtatte rammer. Planlegging og prioritering skjer i samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte og ledere.

BU	
Leder	Jan B. Jakobsen
Sekretær	Cecilie Che Ling
Medlemmer	Ingrid Postholm Olav Andreassen Marit Tjemsland Rozalinn Tveiten Marius Guddal Mork

### Ansiennitet VTA



Kompetanseutvalg 2015	
Tillitsvalgt	Edmund Sandvik
VTA	Arnhild Tobiassen
AB/APS	Ingrid Nygaard
AB	Øyvind Haara
Sekretær	Bjørn Kulleseid
Leder	Ernst Bjørnøy

## Kompetanseheving 2015

Gjennomførte og prioriterte områder

	Gjennomført
Lederopplæring	IA i gode og onde dager – om arbeidsmiljø, omstilling og muligheter HMS-kurs
Drift og produksjon	Instruert personell
Karriereveiledning og metodeopplæring	Arrangør av Innføringskurs i MI Introduksjonskurs i MI DJUSK – Det unike jobbsøkerkurset SCI – Strukturert karriereintervju WIE – internkurs WIE – sertifiseringskurs WIE – superbrukerkurs Veilederkurs UIS
Behovs- og arbeidsevnevurdering	Tegnspråkkurs Aspergers syndrom – kurs
Helse – sikkerhet	Førstehjelpskurs Verneombudskurs
Konferanser – messer	Inkluderingskompetanse Inn på tunet Fagkonferanse ASVL – Riktig kunnskap – Riktig fremtidsvalg for vekst- og utføringsbedrifter Nordens Velfærdscenter – Omstillingsprosesser ved erhvervet døvblindhed
Salg – markedsføring	Diverse samlinger i regi Næringsforeningen
Videreutdanning	ASVL Vekstakademiet – Nulltoleranse mot overgrep Nasjonal kompetansetjeneste – Utviklingshemming og psykiske lidelser Jæren DPS – Førstehjelp ved selvmordsfare Diakonhjemmet høyskole – Medborgerskap
Fellesarrangement	Bransjetreff – foredrag ved Henrik Syse Fagdag – Hvordan forstå angst og tvangshandlinger i et jobb-perspektiv – ved psykolog Bjarne Hansen Tolk På Arbeidsplass – tegnspråkkurs
Diverse	Frokostmøter NOA: <ul style="list-style-type: none"><li>• Muslimer og arbeidsliv</li><li>• Jobbresept</li><li>• Allsidig rekruttering</li><li>• Arbeid og psykisk helse</li></ul>
FLT	Tariffrådsmøte FLT Innovasjon og endringsledelse Strategi og virksomhetsutvikling Kommunikasjon og ledertrening
Lederne	Omstilling og nedbemanning Reduser stress og øk arbeidsgleden

Alle ansatte har deltatt/fått tilbud om kurs/opplæring i løpet av 2015.

Det overordnede målet er at dyktige og motiverte medarbeidere tilegner seg kunnskap og ferdigheter som bidrar til at bedriften er i kontinuerlig utvikling, både faglig og produksjonsmessig.



## Sandnes **Pro-Service**

Skippergt. 121/123, 4327 Sandnes

Tlf. 51 97 14 00 Faks 51 97 14 01

[www.sanpro.no](http://www.sanpro.no)